

Bogotá, D.C.,

CCE-20250409-170

Doctora

**LIZ YADIRA MONROY DELGADO**

Subsecretaria

Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público

**CONCEJO DE BOGOTÁ**

Calle 36 No. 28A - 41

[comision\\_tercera@concejobogota.gov.co](mailto:comision_tercera@concejobogota.gov.co)

Ciudad

**Asunto:** Respuesta Proposición No. 489 de 2025.

Respetada Secretaria:

En atención al oficio del asunto, mediante el cual se nos remite el cuestionario de la Proposición No. 489 aprobada en Sesión de la Comisión Tercera el pasado 06 de abril de 2025, cuyo tema es el programa pago por resultados en Bogotá, presentada por la Concejal Donka Atanassova, vocera del partido Polo Democrático Alternativo. Sobre el particular, por parte de Región Metropolitana Bogotá Cundinamarca, procedemos con las respuestas en los asuntos de nuestra competencia así:

**1. Implementación y Seguimiento del Mecanismo de Pago por Resultados (MPR)**

- 1.1 ¿Cuántos proyectos han sido aprobados y ejecutados bajo el MPR desde la aprobación del Decreto 442 de 2024?**
- 1.2 ¿Cómo se ha garantizado el cumplimiento de los requisitos del MPR según lo establecido en el Decreto 442 de 2024?**
- 1.3 ¿Cuáles han sido los indicadores de éxito utilizados para evaluar los proyectos del MPR?**
- 1.4 ¿Cuántos recursos se han destinado a proyectos del MPR y cuántos han sido efectivamente ejecutados?**
- 1.5 ¿Cuánto proyectos han sido cofinanciados con el sector privado o con cooperación internacional?**

**2. Impacto en el Empleo y el Emprendimiento**

- 2.1 ¿Cuántas personas han sido beneficiadas con empleo o emprendimiento a través del MPR?**



**Correo institucional:**

[contactenos@regionmetropolitana.gov.co](mailto:contactenos@regionmetropolitana.gov.co)

**NIT:** 901665578-7



**Dirección:**

Avenida Calle 26 #57-83,  
Edificio CEMSA Torre 8 / Piso 15



**Teléfono Conmutador:**

+57 (601) 384 0687

- 2.2 ¿Cuál ha sido la tasa de retención laboral de las personas empleadas a través del MPR?
- 2.3 ¿Cuál es el costo promedio de cada persona colocada en empleo a través del MPR?
- 2.4 ¿Qué porcentaje de beneficiarios ha mejorado su nivel salarial después de ingresar al empleo mediante el MPR?
- 3. Evaluación del Fondo Bogotá - Región de Pago por Resultados (FPRBOG)
  - 3.1 ¿Cuántos recursos ha captado el FPRBOG desde su creación?
  - 3.2 ¿Cuántos negocios y empleados han realizado aportes voluntarios al fondo mediante tarifas diferenciales del ICA y otros impuestos?
  - 3.3 ¿Qué porcentaje del fondo se ha destinado a operación administrativa del MPR vs inversión directa en beneficiarios?
- 4. Transparencia y Control de Recursos
  - 4.1 ¿Cuáles han sido los mecanismos de auditoría y control sobre los recursos asignados al MPR?
  - 4.2 ¿Cuántos contratos han sido adjudicados a operadores privados bajo el MPR y cuáles han sido sus resultados?
  - 4.3 ¿Se han identificado riesgos de sobrecostos o corrupción en la ejecución de proyectos del MPR?
- 5. Comparación con Alternativas de Inversión Pública
  - 5.1 ¿Cómo se compara la eficiencia del MPR con la inversión en formación y empleo a través de instituciones públicas distritales?
  - 5.2 ¿Existen estudios que demuestren que el MPR es más eficiente en generación de empleo que la inversión directa en educación técnica y formación laboral pública?
  - 5.3 ¿Cómo se ha articulado el MPR con las instituciones públicas de formación y empleo en Bogotá?
  - 5.4 ¿Qué evaluación se ha hecho del pago a intermediarios privados frente a la contratación directa de personal para programas de empleo en entidades distritales?

**Respuesta:** En primer lugar, es preciso destacar que la Región Metropolitana Bogotá-Cundinamarca-RMBC fue creada por el Acto Legislativo 2 del 22 de julio de 2020, que modificó el artículo 325 de la Constitución Política, y reglamentada a través de la Ley Orgánica 2199 de 2022. En este sentido, el artículo 2 de esta Ley establece que la RMBC tiene como finalidad garantizar la formulación y ejecución de políticas públicas, planes, programas y proyectos de desarrollo sostenible, así como la prestación oportuna y eficiente



**Correo institucional:**

[contactenos@regionmetropolitana.gov.co](mailto:contactenos@regionmetropolitana.gov.co)

NIT: 901665578-7



**Dirección:**

Avenida Calle 26 #57-83,  
Edificio CEMSA Torre 8 / Piso 15



**Teléfono Conmutador:**

+57 (601) 384 0687

de los servicios a su cargo, promoviendo el desarrollo armónico, la equidad, el cierre de brechas entre los territorios y la ejecución de obras de interés regional.

De esta manera, los artículos 9 y 10 de la referida ley disponen que le corresponderá a la RMBC ejercer, en el marco de los principios de concurrencia, complementariedad, coordinación y subsidiariedad, competencias en el ámbito de su jurisdicción, en las áreas temáticas de: movilidad; seguridad ciudadana, convivencia y justicia; seguridad alimentaria y comercialización; servicios públicos; **desarrollo económico**; medio ambiente y ordenamiento territorial, así como en las demás en que sus asociados compartan dinámicas territoriales, ambientales, sociales o económicas, según lo defina el Consejo Regional. En este sentido, las competencias de la RMBC en materia de desarrollo económico son:

1. Definir, en el Plan Director, una visión de desarrollo económico regional que responda a las vocaciones productivas de los territorios que conforman la Región Metropolitana.
2. Impulsar las vocaciones productivas de la Región Metropolitana Bogotá - Cundinamarca definidas con la Comisión Regional de Competitividad y demás espacios de concertación regional e instancias público - privadas.
3. Potenciar la innovación empresarial y la competitividad de las cadenas de producción existentes y futuras.
4. Diseñar y promover un plan de logística regional que incluya, como mínimo, una red de equipamientos, infraestructura logística, puntos de acceso, información, entre otros.
5. Promover la región como centro de comercio internacional, mediante la coordinación de acciones y actores públicos y privados.
6. Facilitar la articulación y coordinación entre las Agencias Públicas de Empleo de Bogotá, Cundinamarca y los municipios asociados como operadores autorizados y especializados para oferentes y demandantes, garantizando un servicio gratuito, permanente, discriminado y sin intermediarios.
7. Formular y articular con el Ministerio de Trabajo, las Agencias Públicas de Empleo de Bogotá, Cundinamarca, el SENA y los municipios asociados un plan de orientación ocupacional y competencias laborales, teniendo como base el mercado laboral de la Región Metropolitana.
8. Coordinar a los entes territoriales que integran la Región en el desarrollo de programas orientados al cierre de brechas y la inclusión laboral, con énfasis en poblaciones vulnerables, mujeres y jóvenes.
9. Diseñar e implementar el Plan de Desarrollo Turístico para la Región Metropolitana e identificar y coordinar la ejecución de infraestructura turística estratégica y proyectos turísticos especiales.



**Correo institucional:**

[contactenos@regionmetropolitana.gov.co](mailto:contactenos@regionmetropolitana.gov.co)

**NIT:** 901665578-7



**Dirección:**

Avenida Calle 26 #57-83,  
Edificio CEMSA Torre 8 / Piso 15



**Teléfono Conmutador:**

+57 (601) 384 0687

10. Diseñar e implementar estrategias y acciones para la promoción conjunta, multidesino y de producto complementario.
11. Desarrollar acciones para el mejoramiento y fortalecimiento de las competencias y habilidades de los actores de la cadena de valor del sector turismo, que incluya programas de formalización, formación y capacitación del talento humano, multilingüismo, financiación, fomento e incentivos, apoyo al emprendimiento, calidad turística, servicio al cliente, conectividad, tecnología e innovación y facilitación turística.

Es importante destacar que las competencias enunciadas serán asumidas de manera gradual y progresiva en función de la capacidad técnica y financiera que adquiera la Región Metropolitana conforme a su entrada en funcionamiento y de acuerdo con la asignación de recursos prevista para cada una de ellas.

Ahora, frente a los mecanismos de financiación y rentas de la RMBC, si bien, el literal h) del artículo 35 de la Ley 2199 de 2022 destaca que el patrimonio y rentas de la Región Metropolitana estará constituido por: *“h) La administración de fondos de inversión para el cumplimiento de sus competencias”*, esta entidad no tiene ninguna incidencia o manejo en los recursos previstos para el esquema del Pago por Resultados, ya que este mecanismo de financiación es competencia del Distrito conforme se evidencia en el artículo 295 del Acuerdo 927 de 2024 *“Por medio del cual se adopta el Plan de Desarrollo Económico, Social, Ambiental y de Obras Públicas del Distrito Capital 2024-2027 “Bogotá Camina Segura”* en concordancia con el Decreto Distrital 442 de 2024.


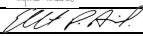
Esperamos haber dado respuesta satisfactoria a todos los cuestionamientos. Seguimos trabajando por la asociatividad regional y el avance de la Región.

Atentamente,

**LUIS LOTA**

Director

Región Metropolitana Bogotá – Cundinamarca

Rol	Nombre y cargo	VoBo
Elaboró	María del Pilar Velásquez – Contratista Dirección General	MPVO
Revisó	Clara Márquez – Jefe Oficina Jurídica	CIMV
	Angélica Avendaño – Contratista Dirección General	
	Elliot Parra – Contratista Oficina Jurídica	
Proyectó	María del Pilar Velásquez – Contratista Dirección General	MPVO



**Correo institucional:**

contactenos@regionmetropolitana.gov.co

NIT: 901665578-7



**Dirección:**

Avenida Calle 26 #57-83,

Edificio CEMSA Torre 8 / Piso 15



**Teléfono Conmutador:**

+57 (601) 384 0687